



## “Het geheime recept voor de ontwikkeling van ongekend talent”

Ons onderwijssysteem hapert met enige regelmaat. Al heel lang. Ik mag dat zeggen: ik liep er ruim twintig jaar geleden hopeloos in vast. Na bijna zes jaar HAVO-worstelen was mijn zelfvertrouwen foetsie en had ik geen flauw benul van mijn talent.

Ik stopte en werd een schoolverlater.

Geen diploma, geen examenfeestje, geen groepsfoto met lachende klasgenoten, wel een stigma.

Jarenlang voelde ik me minder dan een ander. Toch was stoppen de beste keuze die ik ooit gemaakt heb: ik kreeg ineens de regie over mijn eigen ontwikkeling. Ik kwam terecht op “de werkvloer” en daar ontdekte ik mijn talent.

Hoe? Ik werd gezien, kreeg waardering en verantwoordelijkheid. Ik ontdekte waar ik goed in was.

Het duurde even, maar mijn eigenwaarde en zelfvertrouwen groeiden met elk klein succesje dat ik ervoer en complimentje dat ik kreeg.

Het geheime recept? Twee dingen:

1. Mensen die je zien en je vertrouwen geven
2. Een werkomgeving waar het veilig is en je de ruimte krijgt

Nu, ruim twee decennia later, pas ik dat zelfde recept samen met mijn collega's nog dagelijks toe. Met vallen en opstaan, dat wel. Ondanks dat we al zo lang bezig zijn worden we er nog steeds beter in. En steeds minder uniek, Goddank. Steeds meer collega sociaal ondernemers bieden hun eigen versie van dit geheime recept.

**“Toch was stoppen de beste keuze die ik ooit gemaakt heb...”**

En onze versie van dat recept ligt niet in een kluis, het ligt op straat :).

Hoe meer we kunnen delen, hoe beter.

Een “geheim” goed recept dus, dat naar meer smaakt!